



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

MAI 2026

EGALITATEA DE ȘANSE

Formarea continua pe tot parcursul vietii fără discriminare



Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi





Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

Formarea continua pe tot parcursul vietii fără discriminare reprezintă un principiu fundamental care garantează accesul egal la educație, dezvoltare profesională și perfecționare pentru toți indivizii, indiferent de vârstă, sex, rasă, origine etnică, apartenență politică sau religioasă. Aceasta este o componentă esențială a drepturilor omului, care trebuie promovată atât în mediul educațional, cât și în cel profesional.



Dezvoltarea carierei fără discriminare este un pilon fundamental al unei societăți democratice și incluzive, asigurând că toți angajații au acces egal la oportunități, formare și promovare. Aceasta implică o cultură organizațională bazată pe meritocrație, diversitate și respectarea demnității umane.

Egalitatea de șanse este un drept fundamental și un principiu constituțional în România, reglementat în principal prin Legea nr. 202/2002. Aceasta presupune accesul nediscriminatoriu la toate nivelurile vieții publice și private.

Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi



Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

Aspecte cheie ale formarii continua pe tot parcursul vietii fără discriminare:

- ❖ Acces Egal în Câmpul Muncii: Codul Muncii (Legea 53/2003) și Legea 202/2002 garantează dreptul egal al adulților (angajați sau în căutarea unui loc de muncă) de a participa la programe de formare profesională. Aceasta include eliminarea discriminării directe sau indirecte bazate pe gen, vârstă (inclusiv persoane vârstnice) sau dizabilități.
- ❖ Educație și Incluziune: Educația fără discriminare trebuie să înceapă timpuriu și să continue pe tot parcursul vieții, necesitând un efort comun din partea familiei, școlii și comunității.
- ❖ Formarea Cadrelor Didactice: Este necesară formarea continuă a profesorilor pentru a gestiona diversitatea în clasă, a aborda nevoile copiilor cu cerințe educative speciale și a combate violența de gen sau hărțuirea.
- ❖ Interculturalitate și Diversitate: Se pune un accent crescut pe educația interculturală pentru a combate stereotipurile, în special în ceea ce privește accesul la educație al grupurilor vulnerabile sau minoritare, cum ar fi copiii romi, unde sunt necesare îmbunătățiri în conținutul manualelor și pregătirea cadrelor didactice.
- ❖ Implementarea Planurilor de Formare: Companiile și instituțiile au obligația de a elabora planuri de formare continuă care să asigure egalitatea de șanse, inclusiv în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă.



Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi



Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

Obiectivele formării continua pe tot parcursul vietii fără discriminare:

- ❖ Asigurarea egalității de șanse și de tratament.
- ❖ Dezvoltarea unei atitudini deschise față de diversitate.
- ❖ Identificarea și eliminarea situațiilor de excluziune socială, sexism, rasism sau alte forme de ură.
- ❖ Combaterea hărțuirii și a violenței în mediul școlar și profesional.



Importanța formării continue pe tot parcursul vietii fără discriminare:

- ❖ Adaptarea la schimbare: Permite cetățenilor să se adapteze la evoluțiile tehnologice și sociale.
- ❖ Incluziune Socială: Asigură că grupurile vulnerabile sau defavorizate au aceleași șanse de dezvoltare.
- ❖ Performanță Profesională: Facilitează recalificarea și perfecționarea, reducând șomajul și promovând egalitatea de șanse pe piața muncii.

Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi