



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36

Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

APRILIE 2026

# EGALITATEA DE ȘANSE

Discriminarea directă vs. indirectă



*Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi*





Cod apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36  
Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

Discriminarea este o acțiune care presupune un tratament diferit, nedrept față de persoane din cauza apartenenței lor la un anumit grup social

Discriminarea reprezintă adoptarea unui comportament în acord cu stereotipurile și prejudecățile individuale și presupune un tratament diferit aplicat indivizilor sau grupurilor pe baza apartenenței lor etnice, rasiale, religioase, sexuale, politice, de clasă etc.



Toti oamenii au drepturi egale, iar în momentul în care cineva se folosește de un criteriu nerelevant pentru a limita aceste drepturi unei categorii de oameni, acea persoană comite un act de discriminare.

Discriminarea este înțeleasă ca un tratament favorabil sau defavorabil în relație cu o persoană, datorat apartenenței acelei persoane la un anumit grup, clasă sau categorie socială.

*Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi*



Cod apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36

Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

Discriminarea poate apărea în mai multe moduri, direct sau indirect.

Discriminarea directă este atunci când drepturile cuiva sunt refuzate sau persoana este tratată mai puțin favorabil fără un motiv obiectiv doar din cauza unei anumite caracteristici personale sau a cine este. Discriminarea directă este adesea rezultatul stereotipurilor pe care oamenii le au despre anumite grupuri. Cazurile de discriminare directă pot apărea în toate domeniile vieții, cum ar fi la angajare, accesul la bunuri și servicii, precum și în ceea ce privește beneficiile sociale și educația.



Discriminarea indirectă este orice comportament activ sau pasiv care, prin efectele pe care se îngrijește la generează, favorizează sau defavorizează nejustificat, supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau comunitate față de altele care se află în situația egală.

Discriminarea indirectă este una din formele discriminării - tratamentul defavorabil al unui individ sau al unui grup de indivizi bazat pe apartenența lor la o anumită "clasă" sau "categorie".

*Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi*



Cod apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36  
Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

### Discriminarea directă vs. Discriminarea indirectă

Discriminarea directă a unui tratament mai puțin favorabil aplicat explicit unei persoane pe baza unor criterii protejate (rasă, sex, vârstă, etc.), în timp ce discriminarea indirectă survine când reguli aparent neutre dezavantajează nejustificat anumite grupuri.

Ambele forme sunt interzise legal, dar cea indirectă este adesea ascunsă în practica sau condițiile.



### Diferențe Cheie:

Caracteristică	Discriminare directă	Discriminare indirectă
Vizibilitate	Evidentă, deschisă	Ascunsă, mascată
Intenție	De obicei intenționat	Adesea neintenționată, dar cu efecte discriminatorii
Baza	Tratament diferențiat direct	Reguli neutre cu impact disproporționat
Justificare	Greu de justificare legală.	Poate fi permis dacă este justificată obiectiv (scop legitim, metode necesare).

*Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi*