



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36  
Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

MARTIE 2026

# EGALITATEA DE ȘANSE

**Egalitatea de șanse între femei și bărbați**  
Principiile cheie



*Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi*





Cod apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36  
Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

Egalitatea de șanse între femei și bărbați înseamnă acces nediscriminatoriu la oportunități în toate sferele vieții (muncă, educație, decizie, cultură), tratament egal pentru muncă de valoare egală, interzicerea discriminării pe criterii de sex și combatere a stereotipurilor de gen.



Egalitatea de șanse între femei și bărbați este un drept fundamental și un principiu constituțional în România, reglementat în principal prin Legea nr. 202/2002 . Aceasta presupune accesul nediscriminatoriu la toate nivelurile vieții publice și private.

Principiile cheie:

1. Acces egal: la profesii, locuri de muncă, promovare, informații și consiliere.
2. Plată egală: pentru muncă de valoare egală.
3. Condiții de muncă: respectarea normelor de sănătate și securitate, beneficii, securitate socială.
4. Interzicerea discriminării: directe, indirecte, hărțuirii (inclusiv sexuale).
5. Maternitatea: nu poate fi un motiv de discriminare.

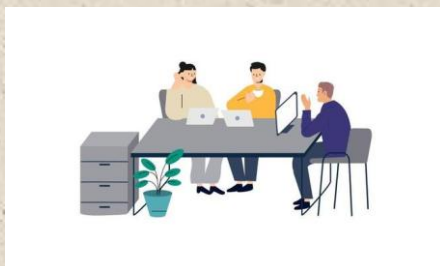
*Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi*



Cod apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36  
Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

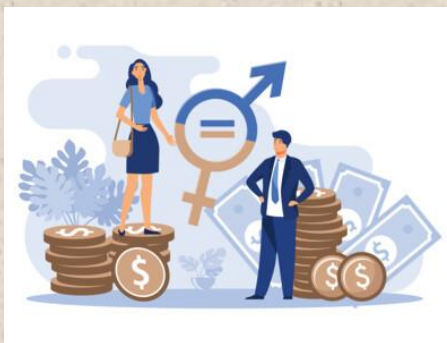
1. Acces egal: la profesii, locuri de muncă, promovare, informații și consiliere.

Accesul la profesii, locuri de muncă, promovare, informații și consiliere se referă la eliminarea discriminării, asigurând șanse egale tuturor persoanelor, indiferent de gen, etc., prin politici și practici care sprijină dezvoltarea profesională (prin consiliere, orientare), reintegrarea în muncă și protecție legală împotriva hărțuirii/discriminării, conform legislației europene și naționale, pentru o piață a muncii incluzivă.



2. Plată egală: pentru muncă de valoare egală.

Principiul "plată egală pentru muncă de valoare egală" înseamnă că angajații trebuie să primească aceeași compensație (salariu, bonusuri, beneficii) pentru muncă similară, indiferent de sex sau alte caracteristici personale, evaluarea muncii făcându-se pe criterii obiective precum aptitudini, efort, responsabilitate, calificări directive și baze de legislație.



*Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi*



Cod apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36

Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

3. Condiții de muncă: respectarea normelor de sănătate și securitate, beneficii, securitate socială.

Condițiile de muncă, incluzând sănătatea și securitatea (SSM), beneficiile și securitatea socială, sunt reglementate de lege pentru a proteja angajații indiferent de sex, obligând angajatorii să asigure un mediu sigur, prevenirea riscurilor profesionale prin instruire, evaluarea riscurilor și furnizarea echipamentelor, precum și respectarea drepturilor salariale și contribuțiile la asigurările sociale



4. Interzicerea discriminării: directe, indirecte, hărțuirii (inclusiv sexuale).

Interzicerea discriminării este un principiu fundamental al drepturilor omului, consacrat în legislația națională și internațională (precum Convenția Europeană a Drepturilor Omului, art. 14) și în tratatele UE, care interzice tratamentul altei inegal și nefavorabil al unei persoane pe motiv de rasă, sex, religie, opinie, origine națională/socială, dizabilitate și orientare sexuală a stării de lege și orientare sexuală. nediscriminarea în accesarea drepturilor și libertăților. Acest principiu acoperă diverse sfere, de la drepturile civile la cele sociale, impunând statului să nu favorizeze sau dezavantajeze pe cineva pe baza acestor criterii, protejând demnitatea și egalitatea tuturor ființelor umane.



*Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi*



Cod apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36

Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

## 5. Maternitatea: nu poate fi un motiv de discriminare.

Afirmația "Maternitatea: nu poate fi un motiv de discriminare" este un principiu legal fundamental în România, stipulat în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse, care interzice tratamentul mai puțin favorabil femeilor din cauza sarcinii sau concediului de maternitate, protejând angajatele și candidații de practici discriminatorii, cum ar fi testele de graviditate obligatorii sau concedierile în această activitate, garantând egalitatea de tratament

-----  
Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați

(1) Prin egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități; b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
- c) venituri egale pentru munca de valoare egală;
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională;
- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
- f) condiții de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în munca, conform prevederilor legislației în vigoare; g) beneficii, altele decât cele de natură salarială și măsuri de protecție și asigurări sociale.



*Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi*