



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

IANUARIE 2026

EGALITATEA DE ȘANSE

MUNCĂ DE VALOARE EGALĂ



Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi





Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

"Muncă de valoare egală" se referă la o muncă diferită, dar care necesită un nivel similar de responsabilitate, efort, abilități și condiții de muncă, și pentru care, prin urmare, ar trebui acordată o remunerare egală între sexe. Principiul se aplică în Uniunea Europeană și în alte jurisdicții pentru a asigura eliminarea discriminării salariale de gen, bazându-se pe criterii obiective pentru a compara roluri diverse, dar comparabile.



Munca de valoare egală se referă la dreptul de a fi plătit la fel ca și colegii de sex opus pentru o muncă care are aceeași valoare, chiar dacă nu este exact aceeași muncă, conform unor standarde europene. Evaluarea muncii de valoare egală se bazează pe criterii obiective precum aptitudinile, efortul, responsabilitatea și condițiile de muncă, excluzând discriminarea bazată pe sex.

Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi



Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

Ce înseamnă "valoare egală"?

Atunci când se evaluează munca pentru a determina dacă are o valoare egală, se iau în considerare următorii factori:

- Aptitudinile necesare pentru a îndeplini sarcina.
- Efortul fizic sau mental depus.
- Responsabilitatea implicată în post.
- Condițiile de muncă, inclusiv factorii de mediu sau de siguranță.



Scopul principiului

- ✓ Eliminarea discriminării salariale: Principiul asigură că, în cadrul unei companii, un angajat (în special în cazul femeilor, dar nu exclusiv) nu este plătit mai puțin pentru o muncă ce are aceeași valoare cu munca altui angajat (mai ales un bărbat).
- ✓ Transparență salarială: Pentru a facilita aplicarea acestui principiu, au fost introduse directive UE și legi naționale privind transparența salarială, permițând lucrătorilor să-și exercite dreptul la o remunerare egală prin măsuri obligatorii.

Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi



Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Titlu Proiect: 5.COMPETENTE NOI IN JOBUL DE MAINE ID 313292

Ce înseamnă acest principiu?

- Nu este necesar să fie aceeași funcție: Dreptul la egalitate de remunerare nu se referă doar la remunerare egală pentru aceeași muncă (munca de aceeași valoare), ci și pentru munca de aceeași valoare, care poate fi diferită de la o persoană la alta.
- Evaluarea obiectivă: Pentru a determina dacă o muncă are valoare egală, se folosesc criteriile obiective, cum ar fi:
 - ✓ Aptitudini necesare pentru post.
 - ✓ Efortul depus în îndeplinirea sarcinilor.
 - ✓ Responsabilitatea asociată cu poziția.
 - ✓ Condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea.

- Non-discriminare: Aceste criterii trebuie aplicate într-un mod neutru din punct de vedere al genului, pentru a preveni orice formă de discriminare, directă sau indirectă, pe bază de sex.



Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi