



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

*Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul
vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității*

*Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a
oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând
seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a
schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin
facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale*

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Expert egalitate șanse:

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ asociatiaagora2013@gmail.com

COMBATEREA RASISMULUI SI XENOFOBIEI



Combaterea rasismului și xenofobiei este un proces complex, dar esențial pentru construirea unei societăți echitabile, incluzive și respectuoase.

Rasismul este o formă de discriminare care se bazează pe ideea că rasele umane sunt ierarhizate, unele fiind considerate superioare altora.

Rasismul poate fi:

- *Individual*: atitudini și comportamente personale.
- *Instituțional*: norme, politici și practici ale instituțiilor care dezavantajează grupuri rasiale.
- *Sistemic*: interacțiunea între nivelurile de mai sus care menține inegalitățile.

Xenofobia este frica, ura sau respingerea față de străini sau față de tot ce este perceput ca fiind „altul” (altă naționalitate, cultură, religie).

Este adesea legată de naționalism, etnocentrism și poate merge mână în mână cu rasismul.

Cauzele principale ale discriminării:

- **Ignoranța și lipsa de educație:** necunoașterea culturilor și istoriei altora favorizează stereotipurile.
- **Frica de schimbare:** migrația, globalizarea sau diversitatea pot fi percepute ca amenințări.
- **Manipularea politică:** partide extremiste pot alimenta ura pentru a câștiga capital politic.
- **Istorie și moștenire colonială:** inegalitățile istorice nerezolvate între grupuri rasiale sau etnice.

Formele de manifestare ale discriminării:

- Insulte, glume rasiste, excluziune socială.
- Violență fizică sau verbală.
- Discriminare la locul de muncă, în școli, în justiție.
- Propagandă online, discursuri instigatoare la ură.



MODALITATI DE COMBATERE

1. Educație și conștientizare

- Introducerea educației antirasiste în școli.
- Campanii publice de conștientizare despre diversitate și incluziune.
- Promovarea istoriei minorităților și a contribuției lor în societate.



2. Politici și legislație

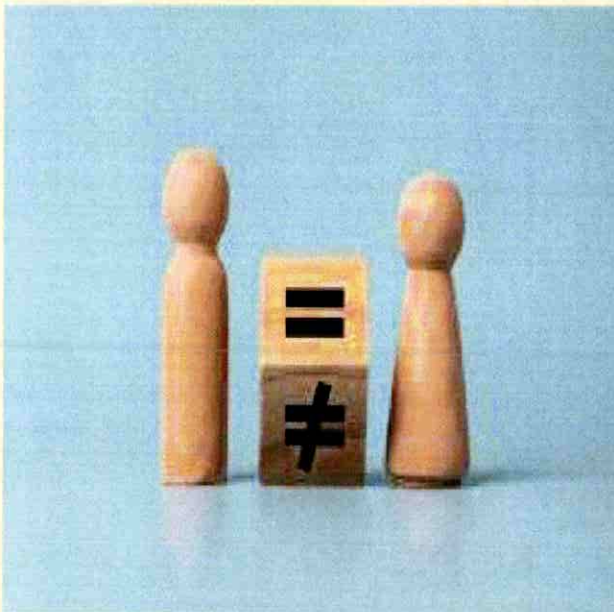
- Legi clare împotriva discriminării (ex. Codul penal, legislație anti-hate speech).
- Instituții pentru protecția drepturilor omului (CNCD în România, de exemplu).
- Monitorizarea și sancționarea fermă a discriminării instituționale.

3. Reprezentare și incluziune

- Promovarea diversității în media, administrație, politică.
- Incluziunea minorităților în deciziile care le afectează.
- Sprijinirea inițiativelor locale ale grupurilor marginalizate.

4. Activism civic și solidaritate

- Participarea la proteste, marșuri, evenimente culturale multiculturale.
- Crearea de spații sigure și incluzive pentru dialog între comunități.
- Sprijinirea ONG-urilor care luptă împotriva rasismului și xenofobiei.



5. Combaterea urii online

- Denunțarea discursului de ură pe rețele sociale.
- Promovarea narativelor pozitive și corectarea informațiilor false.
- Presiune asupra platformelor digitale să aplice regulile comunității.

Situatia in României privind discriminarea si xenofobia:

- Comunitățile de romi se confruntă adesea cu discriminare sistemică.
- Atitudini xenofobe persistă față de migranți, refugiați sau minorități etnice.
- Discursul politic și mediatic conține uneori mesaje rasiste sau xenofobe.

Totuși, există inițiative pozitive:

- Campanii antidiscriminare derulate de ONG-uri ca ActiveWatch, ACCEPT, Romani CRISS.
- Proiecte educaționale și interculturale în școli.
- Colaborări între instituții europene și autorități române pentru promovarea diversității.

Situația în state membre UE privind discriminarea si xenofobia:

- **Germania** se confruntă cu o creștere a tensiunilor anti-migranți, pe fond electoral și insurecționist. Partide precum AfD, dar chiar și politicieni de centru (CDU), folosesc un discurs anti-imigrație tot mai agresiv .

- În **Italia**, Comisia împotriva Rasismului și Intoleranței (ECRI) a avertizat în mai 2025 asupra racizării activității poliției – profilare etnică frecventă față de romi și persoane de origine africană
- Raportul Human Rights Watch pentru 2025 subliniază că partidele extremiste au publicități tot mai mainstream, conducând la consolidarea retoricii anti-Musulmani și anti-Jevrei – exacerbată de conflictul din Orientul Mijlociu .

Inițiative și politici UE

Planul anti-rasism 2020–2025: lansat de Comisia Von der Leyen, vizează introducerea de planuri naționale în statele membre (11 deja adoptate), creșterea monitorizării și coordonării, educație antirasistă și consolidarea unor corpuri de aplicare a legii echitabile

Legislație UE: Directiva privind egalitatea rasială, Digital Services Act (împotriva discursului de ură online), și noua legislație AI (interzicere social scoring/recunoaștere biometrică pe criterii rasiale) .

Suținere financiară: programe precum Horizon Europe, Erasmus+, Fondul de Redresare, Creative Europe și Consiliul European Economic and Social oferă finanțări pentru proiecte anti-xenofobie și incluziune socială .

Provocări și preocupări

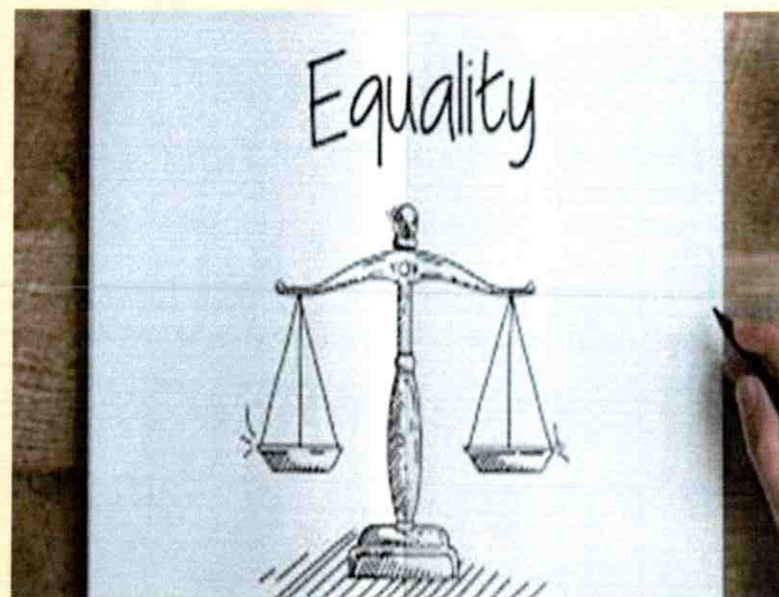
Asociațiile societății civile avertizează că, deși există un cadru legislativ solid, **resursele sunt insuficiente**, iar **raportarea victimelor este foarte scăzută** (~9 %).

Un raport al European Council on Foreign Relations și European Cultural Foundation subliniază un pericol de “definire etnică a feelingului european” – dominat de o perspectivă centrată pe „albi”, incluzând subdiagnosticarea discriminării și excluziunea tinerilor și minorităților.

UE face progrese legislative și instituționale, dar persistă provocări mari atât la nivel societal (comportamente și atitudini), cât și în aplicarea pe teren. Combaterea xenofobiei implică nu doar implementarea corectă a legii, ci și investiții în educație, raportarea victimelor, și mobilizarea societală.

Ce poate face fiecare dintre noi pentru a elimina discriminarea din jurul nostru :

- Informează-te și educă-te continuu.
- Nu rămâne tăcut când auzi sau vezi o nedreptate.
- Vorbește cu prietenii sau familia despre aceste subiecte.
- Sprijină și promovează proiecte incluzive.
- Încurajează dialogul între culturi și ascultă cu empatie.



Cele mai frecvent vizate grupuri în UE:

1. Romii

Cea mai discriminată minoritate etnică din Europa.

- Expunere la excluziune educațională, sărăcie, profilare polițienească, locuire segregată.
- Ex. în Bulgaria, România, Ungaria, Slovacia, Franța, Italia, Cehia.

Studiu FRA 2023: Peste 80% dintre romi trăiesc sub pragul sărăciei, iar 41% se simt discriminați

în viața de zi cu zi.

2. Persoane de origine africană (imigranți din Africa Sub-Sahariană)

- Vizați frecvent de profilare rasială, discriminare la angajare și abuzuri în sistemul de justiție.
- Vizibil afectați în țări ca Franța, Belgia, Germania, Italia, Olanda.

Studiu FRA 2024: 45% dintre africani în UE au fost discriminați în ultimul an (în creștere față de 2016).

3. Musulmani și persoane percepute ca musulmani

- Ținte ale islamofobiei, în special după atacuri teroriste sau conflicte internaționale (ex: Orientul Mijlociu).
- Afectați de discurs politic și mass-media negative.
- Vizibil afectați în Franța, Germania, Olanda, Danemarca, Austria.

Sondaj FRA: 47% dintre musulmanii europeni au fost discriminați în ultimii 5 ani.



4. Migranți și refugiați non-europeni

- Cei din Siria, Afganistan, Irak, Eritreea, Somalia sunt adesea ținta retoricii anti-imigrație.
- Deseori asociați cu „pericole” sociale sau economice, mai ales în campanii electorale.
- Situație critică în Grecia, Ungaria, Polonia, Italia și Germania.

5. Evreii (antisemitism)

- Incidentele antisemite au crescut semnificativ în ultimii ani, mai ales în contexte tensionate geopolitice (ex: conflictele Israel-Gaza).
- Afectați în Germania, Franța, Belgia, Olanda, Austria.

Raport 2023 FRA: 89% dintre evrei în UE cred că antisemitismul a crescut în ultimii 5 ani.

6. Est-europeni în vestul Europei (ex. români, bulgari, polonezi)

- Ținta stereotipurilor privind „furt”, „cerșetorie” sau „abuzarea sistemelor sociale”.
- Afectați în special în Marea Britanie (până la Brexit), Franța, Germania, Olanda, Italia.

Ex. comunitatea românească din Italia și Germania s-a confruntat adesea cu asocieri negative în presă și în spațiul politic.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	FERECATU MARIAN	52	✓	—	—	0740801100	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale; terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9, Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Tereanu Harabon		
Domiciliul	Bucuresti		
Nivel de studii	Scris		
Persoană defavorizată	DA	☒ NU	
Vârsta	52		
Telefon/E-mail	0740401100		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	18.09.2015 	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Hoanță Ștefan Răzvan	24	da	—	—	0762424600	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

19.08.2025
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Homonos Ștefan Doru		
Domiciliul	Orășova		
Nivel de studii	ISOES4		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	24		
Telefon/E-mail	0762424800		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	19.08.2021	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	19.08.2021	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLI

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Brunetescu Alina Mihaela	20	da	nu	nu	0742800566	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea si semnarea acestui formular va exprimat consimtamantul cu privire la utilizarea si prelucrarea datelor personale. Va informam ca APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastra in scopul prelucrării către autoritati competente pentru indeplinirea obligatiilor legale, terți contractanti in scopul indeplinirii unor interese legitime si ca NU intentionam transferarea acestor date catre o alta companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Dumitrescu Alina Mihaela	
Domiciliul	Craiova	
Nivel de studii	ISCED3	
Persoană defavorizată	DA	☒
Vârsta	20	
Telefon/E-mail	0742800566	

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	20.08.2025 	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Titiriga Von	60	DA	NU	NU	0425401129	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.

ASOCIATIA AGORA 2013
CRAIOVA, DOLJ
asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT
MIERCUREA CIUC, HARGHITA
asociatihrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Titirigă Ion	
Domiciliul	sat Ostrovani nr.1528	
Nivel de studii	ISCES 3	
Persoană defavorizată	DA	NU
Vârsta	60	
Telefon/E-mail	0425401129	

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	21.08. 2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	21.08. 2025	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	21.08. 2025	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate sanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebari	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	☒	☐
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi invidivizi?	☒	☐
3.	Pentru a preveni hartuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?	☐	☒
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	☒	☐
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	☒	☐
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?	☐	☒
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	☒	☐
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	☒	☐
9.	Inspecția Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	☒	☐
10.	Discriminarea înseamnă refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	☒	☐

Intocmit, Stoica Adriana

Expert egalitate sanse

21.02.2025

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLI

asociatiaagora2013@gmail.com

Nume si prenume beneficiar

Semnatura:

Titiriciu Ion

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	VOZARU FLORIAN	56	DA	NU	NU	0740966800	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	VOZARU FLORIAN		
Domiciliul	sat. Sadova st. Sineasca nr.9		
Nivel de studii	ISCED 3		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	56		
Telefon/E-mail	0740966800		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	 22.08.25	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate sanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

**TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510**

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	DIACOTA GEORGHE	56	DA	—	—	074021079	<i>Adriana</i>
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

Expert egalitate de sanse, *25.08.2025*
Stoica Adriana

Nota: Prin completarea si semnarea acestui formular va exprimat consimtamantul cu privire la utilizarea si prelucrarea datelor personale. Va informam ca APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastra in scopul prelucrării către autoritati competente pentru indeplinirea obligatiilor legale, terți contractanți in scopul indeplinirii unor interese legitime si ca NU intentionam transferarea acestor date catre o alta companie.

ASOCIATIA AGORA 2013
CRAIOVA, DOLJ
asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT
MIERCUREA CIUC, HARGHITA
asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	CIOABOATA GEORGHE		
Domiciliul	sat Saclova nr. 279		
Nivel de studii	ISCED3		
Persoană defavorizată	DA		NU
Vârsta	56		
Telefon/E-mail	0770210701		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	25.08.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	25.08.2025	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	25.08.2025	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebari	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	✓	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi indivizi?	x	
3.	Pentru a preveni hărțuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?		✓
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	✓	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	x	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		x
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	✓	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	x	
9.	Inspekția Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	✓	
10.	Discriminarea înseamnă refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	x	

Intocmit, Stoica Adriana

Expert egalitate șanse

Nume și prenume beneficiar

Semnatura:

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	CHIVU MIROSLAV	42	DA	—	—	0732504912	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea si semnarea acestui formular va exprimati consimtamantul cu privire la utilizarea si prelucrarea datelor personale. Va informam ca APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastra in scopul prelucrării către autoritati competente pentru indeplinirea obligatiilor legale, terți contractanti in scopul indeplinirii unor interese legitime si ca NU intentionam transferarea acestor date către o alta companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	CATIVU MILOREZ		
Domiciliul	sat. SARDUA nr. 520		
Nivel de studii	ISCED 3		
Persoană defavorizată	DA	☒ NU	
Vârsta	42		
Telefon/E-mail	0732504912		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	 26.08.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Hoanucă Ștefan Rares		
Domiciliul	Craiova		
Nivel de studii	ISCES 4		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	24		
Telefon/E-mail	0762424600		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.		
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	27.08. 2025	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebari	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	X	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi invidivizi?	X	
3.	Pentru a preveni hartuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?		X
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	X	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	X	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		X
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	X	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	X	
9.	Inspekția Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	X	
10.	Discriminarea înseamnă refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	X	

Intocmit, Stoica Adriana

Expert egalitate sanse

Nume si prenume beneficiar

Semnatura:

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLI

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiarexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	NISTOR VICTOR	43	SA	NU	NU	0721 900101	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea si semnarea acestui formulara exprimat consimtamantul cu privire la utilizarea si prelucrarea datelor personale. Va informam ca APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastra in scopul prelucrării către autoritati competente pentru indeplinirea obligatiilor legale. terți contractanti in scopul indeplinirii unor interese legitime si ca NU intentionam transferarea acestor date catre o alta companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	NISTOR VICTOR	
Domiciliul	DABULEXI	
Nivel de studii	ISCED5	
Persoană defavorizată	DA	NU
Vârsta	43	
Telefon/E-mail	0721900101	

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	28.08.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	28.08.2025	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	28.08.2025	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebari	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	☒	☐
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi indivizi?	☒	☐
3.	Pentru a preveni hărțuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?	☐	☒
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	☒	☐
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	☒	☐
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?	☐	☒
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	☒	☐
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	☒	☐
9.	Inspectia Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă si Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	☒	☐
10.	Discriminarea înseamna refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	☒	☐

Intocmit, Stoica Adriana

28.08.2025
Expert egalitate sanse

Nume și prenume beneficiar

Nistor Victor
Semnatura

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

**TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510**

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Stel Zorut, Grigorie	40	SA	NU	NU	0740666121	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea si semnarea acestui formulara exprimat consimtamantul cu privir la utilizarea si prelucrarea datelor personale. Va informam ca APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastra in scopul prelucrării catre autoritati competente pentru indeplinirea obligatiilor legale, terti contractanti in scopul indeplinirii unor interese legitime si ca NU intentionam transferarea acestor date catre o alta companie



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Grigore Zorund olitel		
Domiciliul	Craiova		
Nivel de studii	ISOES		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	40		
Telefon/E-mail	0740666121		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	29.08.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	29.08.2025	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	29.08.2025	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate sanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebări	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	X	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi invidivizi?	X	
3.	Pentru a preveni hărțuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?		X
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	X	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	X	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		X
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	X	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	X	
9.	Inspekția Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă si Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	X	
10.	Discriminarea înseamna refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	X	

Intocmit, Stoica Adriana

Expert egalitate sanse

Nume și prenume beneficiar

Semnatura:

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	CHIUU ULOREZ		
Domiciliul	SOL. SABAUA NR.520		
Nivel de studii	ISCED 3		
Persoană defavorizată	DA		NU
Vârsta	42		
Telefon/E-mail	0432504912		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.		
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	29.02.2025	telefonic
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	29.02.2025	telefonic

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/converbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Egalitatea de șanse la angajare

Expert egalitate șanse :

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013
CRAIOVA, [DOLJ asociatiaagora2013@gmail.com](mailto:asociatiaagora2013@gmail.com)

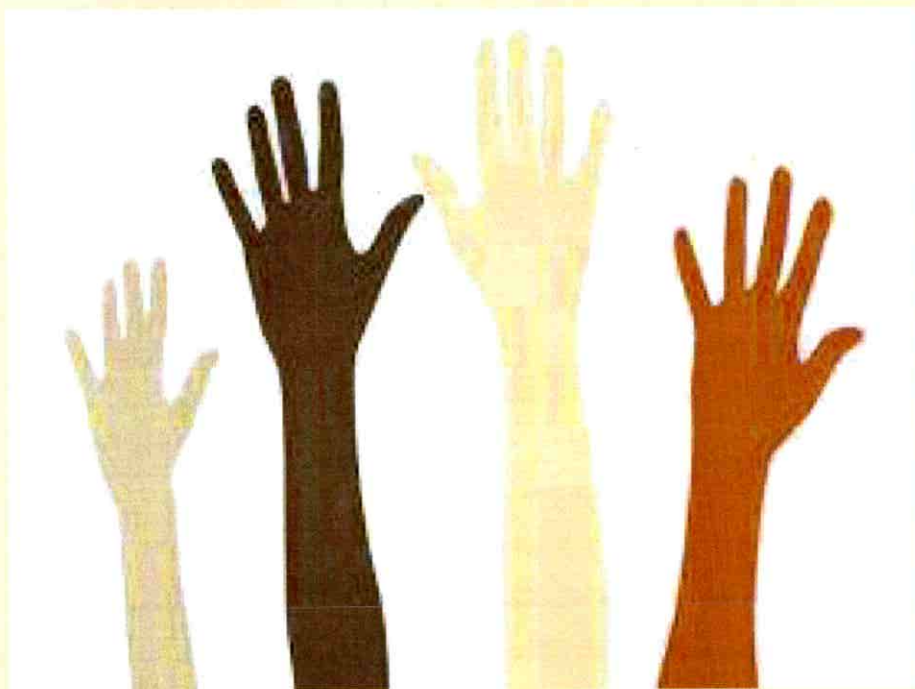
Egalitatea de șanse la angajare reprezintă un drept fundamental într-o societate democratică și modernă.

Acest concept presupune ca toți indivizii să aibă acces egal la oportunitățile de muncă, indiferent de gen, vârstă, origine etnică, religie, orientare sexuală sau dizabilități. Cu toate că principiul este consfințit în numeroase legislații naționale și internaționale, în practică, discriminarea în procesul de angajare persistă în multe forme subtile sau directe.

Una dintre cele mai răspândite forme de inegalitate este discriminarea de gen.

Femeile sunt adesea dezavantajate în procesul de recrutare, promovare sau salarizare. De exemplu, în anumite domenii considerate „masculine” – cum ar fi IT-ul, ingineria sau construcțiile – femeile pot fi privite cu scepticism, chiar dacă au aceleași calificări ca și bărbații. În plus, multe femei se confruntă cu prejudecăți legate de maternitate sau de presupusa lor „emoționalitate” în comparație cu bărbații.





Vârsta este un alt criteriu care generează inegalități. Persoanele tinere sunt deseori considerate „neexperimentate” și nevalorificate la adevăratul lor potențial, în timp ce angajații trecuți de o anumită vârstă se pot confrunta cu prejudecăți legate de adaptabilitate sau eficiență. Astfel, ambele categorii pot fi excluse pe nedrept din procesele de recrutare, în favoarea unei „zone de confort” preferate de angajatori.

Discriminarea pe criterii etnice sau religioase este, de asemenea, prezentă în multe societăți. Persoanele care aparțin unor minorități pot fi tratate cu suspiciune sau respinse din start în cadrul interviurilor. Acest tip de comportament nu doar că încalcă drepturile omului, dar privează organizațiile de diversitatea de idei și perspective care pot aduce valoare reală în mediul de lucru.

Pentru combaterea acestor inegalități, este esențială aplicarea strictă a legislației anti-discriminare, dar și educarea angajatorilor și a publicului larg. Programele de diversitate și incluziune, recrutarea pe bază de competențe reale, interviurile anonime și formarea continuă în domeniul resurselor umane sunt doar câteva dintre soluțiile viabile pentru a promova echitatea.

În concluzie, egalitatea de șanse la angajare nu este doar o chestiune de justiție socială, ci și un factor esențial pentru progresul economic și coeziunea socială. Doar într-o societate în care fiecare individ este evaluat după meritele sale reale, putem vorbi despre o dezvoltare sustenabilă și incluzivă.

Egalitatea de șanse la angajare – între ideal și realitate

Egalitatea de șanse la angajare este unul dintre principiile fundamentale ale unei societăți democratice, bazată pe respectul față de drepturile omului, diversitate și incluziune.

Egalitatea de șanse la angajare presupune ca toți indivizii să aibă acces egal la oportunitățile de angajare, dezvoltare profesională și avansare în carieră, fără a fi discriminați pe baza unor criterii precum: gen, vârstă, origine etnică, dizabilitate, religie, orientare sexuală sau statut socio-economic.

Într-o lume ideală, oamenii ar fi selectați pentru un post în funcție de competențele și calificările lor, nu în funcție de prejudecățile sau stereotipurile angajatorilor. Cu toate acestea, realitatea arată că discriminarea în procesul de recrutare și la locul de muncă este o problemă larg răspândită, chiar și în țări dezvoltate.

Discriminarea pe criteriul de gen

Una dintre cele mai întâlnite forme de inegalitate este discriminarea pe criteriul de gen. Femeile continuă să fie subreprezentate în pozițiile de conducere și să primească salarii mai mici decât bărbații, chiar și pentru muncă egală sau echivalentă. În anumite industrii – precum IT, inginerie sau construcții – ele sunt privite adesea ca mai puțin potrivite, în ciuda studiilor sau experienței relevante.

Mai mult, femeile pot fi discriminate în mod indirect prin întrebări legate de planurile de familie sau prin presupunerea că vor lipsi des din cauza responsabilităților casnice sau de îngrijire a copiilor. Această atitudine nu doar că încalcă drepturile lor, ci limitează și potențialul economic al organizațiilor care pierd angajați valoroși.

Discriminarea pe criteriul de vârstă

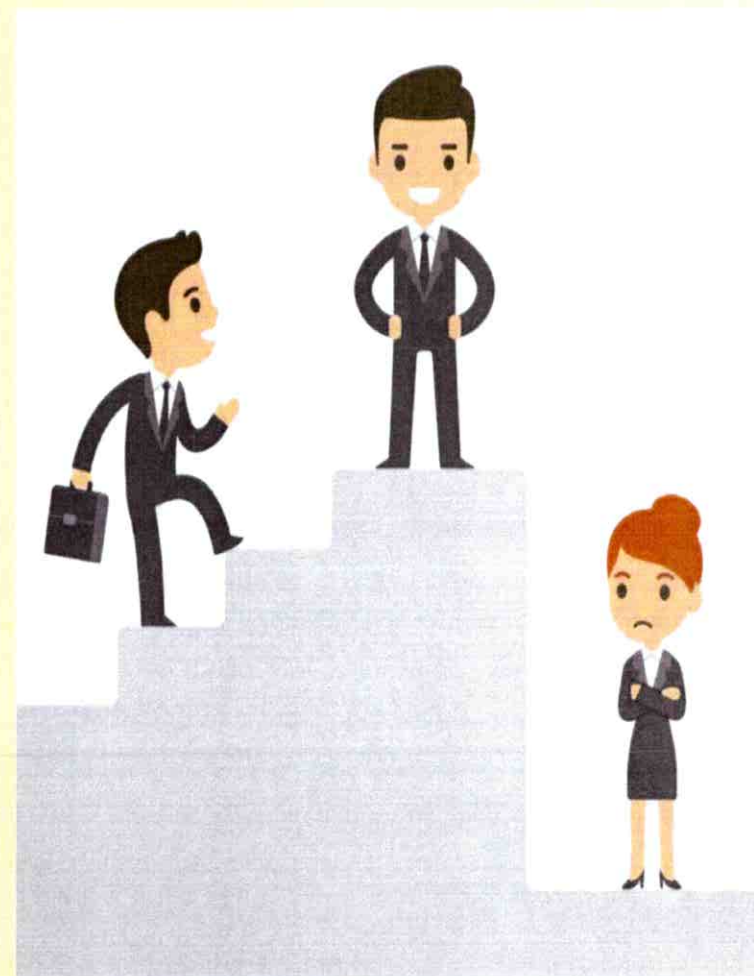
Atât tinerii, cât și persoanele în vârstă se confruntă cu bariere în accesul la muncă. Tinerii sunt adesea considerați neexperimentați și ignorați în procesele de angajare, în ciuda entuziasmului și potențialului lor. La polul opus, persoanele trecute de 45–50 de ani pot fi percepute ca fiind rigide, lente în adaptare sau „depășite” din punct de vedere tehnologic.

Această atitudine duce la o pierdere semnificativă de talent și experiență. Vârsta nu ar trebui să fie un criteriu de excludere, ci un element de diversitate care aduce echilibru și perspective diferite în cadrul unei echipe.

Discriminarea etnică, religioasă și pe bază de dizabilitate

Persoanele aparținând minorităților etnice – precum romii în România – sunt adesea victime ale excluderii sociale și ale discriminării în procesul de angajare. Chiar dacă au calificări similare cu ale altor candidați, stereotipurile negative influențează deciziile angajatorilor.

Persoanele cu dizabilități se confruntă cu un nivel ridicat de discriminare. Deși multe dintre ele au capacitatea de a lucra eficient și chiar specializări înalte, mediul de lucru nu este adesea adaptat pentru nevoile lor. Lipsa rampelor, a instrumentelor asistive sau a înțelegerii din partea angajatorilor duce la excludere.





Discriminarea etnică, religioasă și pe bază de dizabilitate

Persoanele aparținând minorităților etnice – precum romii în România – sunt adesea victime ale excluderii sociale și ale discriminării în procesul de angajare. Chiar dacă au calificări similare cu ale altor candidați, stereotipurile negative influențează deciziile angajatorilor.

Persoanele cu dizabilități se confruntă cu un nivel ridicat de discriminare. Deși multe dintre ele au capacitatea de a lucra eficient și chiar specializări înalte, mediul de lucru nu este adesea adaptat pentru nevoile lor. Lipsa rampelor, a instrumentelor asistive sau a înțelegerii din partea angajatorilor duce la excludere.

Cadru legal și politici publice

În Uniunea Europeană, inclusiv în România, există un cadru legal clar împotriva discriminării în muncă. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare sunt instrumente juridice care interzic orice formă de tratament inegal în domeniul ocupării forței de muncă.

Codul Muncii prevede că angajarea, promovarea și condițiile de muncă trebuie să se bazeze doar pe competențe și experiență, fără discriminări. Cu toate acestea, aplicarea legii nu este întotdeauna eficientă, iar multe cazuri de discriminare rămân neraportate din teama angajaților de represalii sau din lipsa de încredere în autorități.

Soluții și bune practice

Pentru a asigura o reală egalitate de șanse, nu este suficientă doar existența unor legi. Este necesară o schimbare de mentalitate și implementarea unor politici concrete, precum:

- **Recrutarea anonimă** – eliminarea numelui, vârstei, genului și altor date personale din CV-uri;
- **Formarea continuă a angajatorilor și managerilor** în domeniul diversității și incluziunii;
- **Flexibilizarea programului de lucru** pentru a sprijini părinții sau persoanele cu dizabilități;
- **Adaptarea locurilor de muncă** pentru accesibilitate;
- **Monitorizarea internă a diversității** în organizații și implementarea de politici active de incluziune;
- **Campanii publice de conștientizare**, menite să combată stereotipurile și prejudecățile.



România – statistici relevante

1. Rata de angajare pe categorii

- Rata totală de angajare în 2023 a fost de 63 %, comparativ cu 70,4 % în media UE-27 [EURES \(EUROpean Employment Services\)](#).
- Pentru bărbați, rata a fost de 71,7 %, în timp ce pentru femei – 54,3 % [EURES \(EUROpean Employment Services\)](#).
- Tinerii (15-24 ani) se confruntă cu cel mai mare decalaj: doar 18,7 % dintre ei sunt angajați, față de 35,2 % în UE [EURES \(EUROpean Employment Services\)](#).

2. Diferențe în funcție de gen și mediu

- Rata de angajare pentru femeile din gospodării cu copii (18-64 ani) a fost de 57 %, față de 70 % media UE [OECD EURES \(EUROpean Employment Services\)](#).
- În zonele rurale, doar 44 % dintre femeile de 15-64 ani sunt angajate, față de 65 % în UE [OECD](#).
- Germania, Luxemburg sau alte țări au rate mult mai ridicate, evidențiind decalajele specifice României [Romania Insider+1](#).

3. Gap de angajare între genuri

- Deși rata de angajare este slabă, gender employment gap în România a fost de 18,1 % în decembrie 2024 (diferența între bărbați și femei), una dintre cele mai mari din UE [Trading Economics](#).

4. Piața de muncă – educație, vârstă și loc urban/rural

- Rata de angajare a tinerilor este foarte joasă: în jur de 19,7 % (pentru 15-24 ani) în 2022, iar pentru cei cu educație redusă – doar 36,6 % [Wikipedia](#).
- Pentru persoanele în vârstă (55-64 ani), rata de angajare era 46,7 % [Wikipedia](#).

5. Diferențe salariale și muncă nedeclarată

- România are unul dintre cele mai mici gender pay gaps în UE – ceea ce pare pozitiv – însă se explică și prin preponderența femeilor în sectorul public, mai bine plătit [ResearchGate](#) [European Commission](#).
- Totuși, multă muncă nedeclarată (neformală) persistă, în special în rândul grupurilor dezavantajate (rural, tineri, persoane vârstnice) [OECDAP News](#).

Uniunea Europeană – statistici la nivel bloc

1. Rata generală de angajare și salarizare

- În 2022, 69,3 % din femeile din UE erau angajate, față de 80 % din bărbați – un gap de 10,7 % [European Commission](#).
- Salariul mediu orar al femeilor era cu 12,7 % mai mic decât al bărbaților (2021) [European Commission](#).

2. Cauze structurale ale gap-ului salarial

- Sectorializare predominantă: **24 % din** diferența salarială e datorată faptului că femeile sunt mai prezente în sectoare prost plătite, precum sănătate, educație și îngrijire [European Commission](#).
- Diferențe de ore lucrate, responsabilități neremunerate (care dăunează carierei), “plafonul de sticlă” – doar sub 10 % dintre CEO sunt femei; în sector managerial discrepancy este de 23 % [European Commission](#).

3. Discriminare persistentă

- În ciuda legislației (Tratatul privind funcționarea UE – articolul 157 TFEU) și directivei pentru tratament egal (2006/54/EC) [WikipediaEuropean Commission](#), diferențele salariale nejustificate persistă.
- Lipsa transparenței privind salariile împiedică identificarea și combaterea discriminărilor [European Commission](#).

4. Progrese în anumite domenii – tehnologie

- În sectorul IT, ponderea femeilor în UE a crescut de la 23 % (pre-pandemie) la 25,2 % în 2023 [Financial Times](#), o evoluție încă modestă, dar pozitivă comparativ cu media anterioară.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale

și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	TURCU MARIUS	27	DA	NU	NU	0761656817	J
2	AROSTOL CĂTĂLINA	28	DA	NU	NU	0761918047	#
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

04.09.2023
Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	TURCU MARIUS		
Domiciliul	GALICEA MARE		
Nivel de studii	ISCED 3		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	27		
Telefon/E-mail	0761656817		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	04.09.2025	✓
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	04.09.2025	✓
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	04.09.2025	✓

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebari	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	X	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi indivizi?	X	
3.	Pentru a preveni hărțuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?		X
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	X	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	X	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		X
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	X	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	X	
9.	Inspekția Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	X	
10.	Discriminarea înseamnă refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	X	

Intocmit, Stoica Adriana

04.09.2013
Expert egalitate șanse

Nume si prenume beneficiar

Semnatura: Turcu Florina

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	APOSTOL CĂTĂLINA		
Domiciliul	GALICENI MARE		
Nivel de studii	ISCED 3		
Persoană defavorizată	DA	☒ NU	
Vârsta	28		
Telefon/E-mail	0761918642		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	04.09.2025	AD
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	04.09.2025	AD
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	04.09.2025	AD

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebari	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	✓	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi indivizi?	✓	
3.	Pentru a preveni hărțuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?		✓
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	✓	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	✓	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		✓
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	✓	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	✓	
9.	Inspectia Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă si Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	✓	
10.	Discriminarea înseamna refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	✓	

Intocmit, Stoica Adriana

Expert egalitate șanse

Nume si prenume beneficiar

Semnatura: Apostol Catalina

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Vărgescu Maria	40	DA	NU	NU	0740222001	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Vă informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Vărgescu Marius		
Domiciliul	Craiova		
Nivel de studii	ISCED 4		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	40		
Telefon/E-mail	0730222001		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	05.09.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	05.09.2025	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	05.09.2025	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebări	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	X	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz făcut nu de unul, ci de mai multi indivizi?	X	
3.	Pentru a preveni hărțuirea la locul de munca trebuie să îți dai demisia?		X
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	✓	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	X	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		X
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	✓	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	✓	
9.	Inspectia Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	X	
10.	Discriminarea înseamnă refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	X	

Intocmit, Stoica Adriana

Expert egalitate șanse

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

Nume și prenume beneficiar

Semnatura:

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

**TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510**

Nr ert	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	TUDOR ALINA GABRIELA	42	DA	NU	NU	0761609965	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

08.09.2025

Expr Legatitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea si semnarea acestui formularva exprimat consimtamantul cu privir la utilizarea si prelucrarea datelor personale. Va informam ca APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastra in scopul prelucrării catre autoritati competente pentru indeplinirea obligatiilor legale, terti contractanti in scopul indeplinirii unor interese legitime si ca NU intentionam transferarea acestor date catre o alta companie.

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatihrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7.Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	TJ PON AVINA GABRIELA		
Domiciliul	CRAIOVA.		
Nivel de studii	ISCED 4		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	42		
Telefon/E-mail	0761609965		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.		
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	DUHITRU ROBERT - COSMIN	42	DA	NU	NU	0768952916	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formulara exprimat consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale. Termi contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	DUMITRU ROBERT - COSMIN		
Domiciliul	CRAIOVA, STR. SPANIA, NR 42, PI.		
Nivel de studii	ISCED 9		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	42		
Telefon/E-mail	0468952916		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	09.05.2025	ant
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	09.05.2025	st
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/converbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Baleică Laura Roxana	27	DA	NU	NU	0480423565	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit
11.02.2025
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale. Terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și ca NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Buleică Laura Roxana		
Domiciliul	Craiova		
Nivel de studii	ISCED 5		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	27		
Telefon/E-mail	0730723565		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	11.08.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	11.08.2025	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	11.08.2025	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebări	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	✓	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi invidivizi?	✓	
3.	Pentru a preveni hărțuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?		✓
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	✓	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	✓	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		✓
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	✓	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	✓	
9.	Inspectia Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă si Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	✓	
10.	Discriminarea înseamna refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	✓	

Intocmit: Stoica Adriana

Expert egalitate sanse

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

Nume si prenume beneficiar

Semnatura:

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Cuira Morius	46	DA	NU	NU	049555185	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,
15.09.2023
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Ciușea Marius		
Domiciliul	Craiova		
Nivel de studii	ISCED5		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	46		
Telefon/E-mail	0749555185		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	15.09.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	15.09.2025	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	15.09.2025	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ES04.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebări	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	X	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi invidivizi?	X	
3.	Pentru a preveni hărțuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?		X
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	X	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	X	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		X
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	X	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	✓	
9.	Inspekția Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă si Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	X	
10.	Discriminarea înseamna refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	X	

Intocmit, Stoica Adriana

Expert egalitate sanse

Nume și prenume beneficiar

Semnatura:

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLI

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Duico Liliانا Liliana	55	da	da	na	0743050201 lili.duico@yahoo.com	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

17.09.2025
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	DUCĂ IULIANA		
Domiciliul	AMARĂȘTI DE JOS		
Nivel de studii	ISCED 3		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	55		
Telefon/E-mail	0743050201		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	17.08.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	BARBARASA MIHAI CONSTANIN	25	DA	NU	NU	076446458	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit

18.08.2025

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatihrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	BARBARASA MIHAEL CONSTANTIN		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCES		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	25		
Telefon/E-mail	0764446458		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	12.09.2025	B
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	12.09.2025	B
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana 12.09.2025

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Brîndușan Gheorghe	33	DA	NU	NU	0442483500	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

19.09.2021

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Brîndușiu Ștefan		
Domiciliul	Craiova		
Nivel de studii	ISCED 5		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	33		
Telefon/E-mail	048783500		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	19.08.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	19.08.2025	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Țănuș Adina	35	DA	DA	NU	0761 864 192	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

22.09.2025
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formulara exprimat consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale. Termi contractantii în scopul îndeplinirii unor interese legitime și ca NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Stoica Adriana		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCED 5		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	35		
Telefon/E-mail	0761267192		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	22.09.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	22.09.2025	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/converbire telefonică/e-mail

Expert egalitate sanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	PREDESCU ANDREEA	36	DA	NU	NU	0461196930	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit

23.09.2015
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Vă informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligatiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	PREDESCU ANDREIA		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCED 4		
Persoană defavorizată	DA		NU
Vârsta	36		
Telefon/E-mail	0761196980		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	23.06.2025	AS
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	23.06.2025	AS
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/conversare telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	MIAAI NATALIA	19	DA	NA	NU	0456200560	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit

24.09.2025
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea si semnarea acestui formulara exprimat consimtamantul cu privir la utilizarea si prelucrarea datelor personale. Va informam ca APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastra in scopul prelucrării catre autoritati competente pentru indeplinirea obligatiilor legale, tertii contractanti in scopul indeplinirii unor interese legitime si ca NU intentionam transferarea acestor date catre o alta companie

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatia@agora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	MIHA NATALIA		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCED4		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	19		
Telefon/E-mail	0756200560		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	24.09.2025	Ufa
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	24.09.2025	Ufa
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	24.09.2025	Ufa

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebări	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	X	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi invidivizi?	X	
3.	Pentru a preveni hartuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?		X
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	X	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	X	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		X
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	X	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	X	
9.	Inspectia Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă si Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	X	
10.	Discriminarea înseamna refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	X	

Intocmit, Stoica Adriana

Expert egalitate sanse

Nume și prenume beneficiar

Semnatura:

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	DUMITRU ROBERT COSMIN		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCED 9		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	42		
Telefon/E-mail	0768952916		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.		
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	25.09.2025	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse
Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatihrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebări	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	X	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi indivizi?	X	
3.	Pentru a preveni hărțuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?		X
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	X	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	X	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		X
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	X	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	X	
9.	Inspekția Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	X	
10.	Discriminarea înseamnă refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	X	

Intocmit, Stoica Adriana

Expert egalitate sanse

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLI

asociatiaagora2013@gmail.com

Nume si prenume beneficiar

Semnatura:

DUMITRU ROBERT
COSMIN

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	TUDOR ALINA GABRIELA		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCED 4		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	42		
Telefon/E-mail	0761608905		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.		
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	25.09.2025	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse
Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebari	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	✓	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi indivizi?	✓	
3.	Pentru a preveni hărțuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?		✓
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	✓	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	✓	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		✓
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	✓	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	✓	
9.	Inspekția Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	✓	
10.	Discriminarea înseamnă refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	✓	

Intocmit, Stoica Adriana

Expert egalitate sanse

Nume si prenume beneficiar

Semnatura:

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	CALU ADRIANA	49	DA	-	-	0424427454	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea si semnarea acestui formular va exprimat consimtamantul cu privire la utilizarea si prelucrarea datelor personale. Va informam ca APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastra in scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligatiilor legale. Teți contactăm în scopul îndeplinirii unor interese legitime si ca NU intentionam transferarea acestor date către o alta companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	CALCI ASOCIATII		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCOS 4		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	49		
Telefon/E-mail	0776427454		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	26.09.2025 	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	26.09.2025 	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Tamara Nicolae	36	DA	NU	NU	0735561011	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit

29.09.2025

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular exprimăm consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Tomase Hicole		
Domiciliul	Craiova		
Nivel de studii	ISCED 4		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	86		
Telefon/E-mail	0735561011		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	29.09.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	29.09.2025	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate sanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

**Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot
parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității**

**Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a
oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți,
ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună
anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței
muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității
profesionale**

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Expert egalitate șanse :

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013
CRAIOVA, DOLJ asociatiaagora2013@gmail.com

Diversitatea culturala



Diversitatea culturală se referă la existența și coexistența mai multor culturi diferite într-un anumit spațiu – fie el o țară, un oraș, o organizație sau chiar întreaga lume. Aceasta include diferențe de:

- limbă
- religie
- obiceiuri și tradiții
- mod de viață
- valori și credințe
- artă și expresii culturale

De ce este importantă diversitatea culturală?

- Îmbogățește societatea – Ne oferă ocazia să învățăm din experiențele, perspectivele și tradițiile altora.
- Stimulează creativitatea – Interacțiunea între culturi duce la inovație și noi moduri de gândire.
- Promovează toleranța și respectul – Ne ajută să fim mai empatici și să înțelegem mai bine diferențele dintre oameni.
- Sprijină dezvoltarea durabilă – UNESCO o consideră un element esențial pentru o lume echitabilă și echilibrată.

Diversitatea poate aduce și provocări:

- Conflicte culturale
- Discriminare
- Dificultăți de integrare sau comunicare.

Însă, gestionată corect, ea devine o resursă valoroasă, nu un obstacol.

Legătura dintre diversitatea culturală și egalitatea de șanse

Recunoașterea diversității culturale ajută la promovarea egalității. Dacă o societate respectă și înțelege culturile diferite, este mai probabil să ofere șanse egale tuturor cetățenilor, fără prejudecăți. Recunoașterea diversității culturale ajută la promovarea egalității

Într-o lume tot mai globalizată, recunoașterea și respectarea diversității culturale devin esențiale pentru construirea unei societăți echitabile. Culturile diferite oferă perspective unice asupra vieții, iar înțelegerea și acceptarea acestora contribuie la reducerea prejudecăților, a discriminării și la promovarea unui climat de respect reciproc.





Diversitatea culturală reflectă realitatea societății contemporane. În multe orașe ale lumii – inclusiv în România – comunități etnice, religioase și lingvistice diferite conviețuiesc în același spațiu. Atunci când aceste diferențe sunt recunoscute și apreciate, oamenii încep să se simtă reprezentați și respectați. Asta duce la crearea unui sentiment de apartenență și de egalitate între cetățeni, indiferent de originea lor.

Recunoașterea culturilor diferite combate stereotipurile. De exemplu, promovarea tradițiilor române, maghiare sau ucrainene în spațiul public contribuie la eliminarea ideilor preconcepute care duc la marginalizare. Prin educație interculturală și prin includerea tuturor grupurilor în dialogul social, se creează o bază solidă pentru egalitate de șanse.

Mai mult, egalitatea reală nu poate exista fără incluziune. Este important ca instituțiile să nu adopte o abordare „universalistă” care ignoră particularitățile culturale, ci să țină cont de nevoile specifice ale diferitelor grupuri. De exemplu, în sistemul de educație, oferirea posibilității de a învăța în limba maternă sau includerea în programele școlare a elementelor de cultură locală sunt pași concreți spre echitate.

Recunoașterea diversității culturale este o condiție esențială pentru construirea unei societăți echitabile și armonioase. Prin promovarea toleranței, a respectului și a colaborării între oameni cu origini diferite, putem transforma diferențele în surse de putere și coeziune socială.

Într-o societate modernă și democratică, lupta împotriva discriminării culturale nu este doar o opțiune morală, ci o necesitate pentru asigurarea respectului și egalității între cetățeni.

Discriminarea pe bază de cultură, etnie, religie sau limbă rămâne, din păcate, o realitate în multe comunități, iar combaterea acestui fenomen presupune eforturi susținute din partea întregii societăți. În primul rând, discriminarea culturală afectează profund demnitatea umană. Persoanele provenite din minorități etnice sau culturale sunt adesea ținta prejudecăților și a excluderii sociale.

Acest lucru duce la inegalități în accesul la educație, locuri de muncă sau servicii publice. De exemplu, în multe cazuri, romii sunt stigmatizați și respinși, indiferent de nivelul lor de educație sau de comportamentul individual. Astfel de atitudini perpetuează nedreptatea și împiedică dezvoltarea unei societăți cu adevărat incluzive. Educația joacă un rol esențial în combaterea discriminării culturale. Prin promovarea toleranței, a cunoașterii reciproce și a valorilor interculturale în școli, tinerii pot învăța să aprecieze diversitatea ca pe o sursă de îmbogățire, nu ca pe o amenințare. Campaniile publice și evenimentele culturale care valorifică tradițiile minorităților ajută la schimbarea mentalităților și la construirea unui climat de respect reciproc.



Statul are responsabilitatea de a proteja toate culturile prin legi clare împotriva discriminării și prin politici de integrare. Nu este suficient să declarăm că „toți oamenii sunt egali” – trebuie să ne asigurăm că această egalitate este respectată în practică, prin sancționarea discriminării și prin sprijinirea celor defavorizați.

Este important de înțeles că promovarea diversității nu înseamnă impunerea unei culturi asupra alteia, ci dialog și coexistență. Lupta împotriva discriminării nu înseamnă ștergerea identităților, ci recunoașterea și acceptarea acestora.

Lupta împotriva discriminării culturale este un pas fundamental către o societate dreaptă și unită. Numai prin educație, implicare civică și politici publice echitabile putem transforma diversitatea culturală din motiv de diviziune într-o forță a solidarității.

Incluziunea în educație și muncă

Politicile de egalitate de șanse trebuie să țină cont de diversitate: toți oamenii, indiferent de cultura lor, ar trebui să aibă acces egal la educație, servicii și locuri de muncă.

Incluziunea în educație și pe piața muncii reprezintă un pilon central al unei societăți moderne, în care fiecare individ are șansa de a-și atinge potențialul, indiferent de origine, dizabilitate, gen, religie sau condiție socială. Doar prin oferirea de șanse egale putem construi un viitor bazat pe respect, dezvoltare și solidaritate. Educația incluzivă este cheia combaterii inegalităților. Atunci când toți copiii sunt primiți în aceeași școală, au acces la aceleași resurse și sunt tratați cu demnitate, se creează o generație obișnuită cu diversitatea și mai puțin predispusă la discriminare. Integrarea copiilor cu dizabilități în școli de masă nu doar că le oferă șansa de a învăța în condiții normale, dar și dezvoltă empatia și spiritul de echipă în rândul colegilor lor.

Incluziunea pe piața muncii este vitală pentru bunăstarea economică și socială. Persoanele provenite din grupuri vulnerabile – cum ar fi minoritățile etnice, persoanele cu dizabilități sau cei care trăiesc în zone defavorizate – întâmpină frecvent obstacole în găsirea unui loc de muncă decent.

Politicile de incluziune (precum adaptarea locului de muncă, instruirea continuă, sprijinirea antreprenoriatului) nu doar că oferă o șansă acestor persoane, dar și aduc beneficii economiei prin valorificarea resurselor umane diverse. Pe lângă aspectele sociale și economice, incluziunea este o dovadă de maturitate civică. O societate care își protejează cetățenii vulnerabili și creează spațiu pentru toți membrii ei este o societate mai stabilă, mai pașnică și mai unită. Excluderea, în schimb, duce la marginalizare, frustrări și tensiuni sociale.



Participarea echitabilă în viața socială, educațională, economică și politică este o condiție esențială pentru o societate dreaptă și funcțională.

Asta înseamnă că toți oamenii, indiferent de gen, etnie, religie, dizabilitate sau statut social, trebuie să aibă șanse egale de a se implica, de a fi ascultați și de a contribui la luarea deciziilor care îi afectează.

Participarea echitabilă asigură reprezentarea corectă a tuturor grupurilor. Atunci când doar o parte a populației este prezentă în spațiile de decizie – fie în școală, fie în politică sau în mediul de afaceri – interesele celorlalți rămân ignorate. De exemplu, dacă tinerii sau femeile nu sunt implicați în procesele decizionale, problemele lor riscă să fie tratate superficial sau deloc. O societate sănătoasă trebuie să creeze mecanisme prin care vocile tuturor să fie auzite.

Participarea echitabilă înseamnă acces egal la resurse și oportunități. Nu toți oamenii pleacă de la aceeași linie de start – unii provin din familii sărace, alții se confruntă cu discriminare sau cu dizabilități. De aceea, este necesar ca statul și instituțiile să intervină prin politici de sprijin: burse pentru elevii din medii defavorizate, programe de formare profesională gratuite, adaptări pentru persoanele cu nevoi speciale etc. Doar așa putem transforma egalitatea de șanse din teorie în realitate.

Un alt aspect important este că participarea echitabilă crește coeziunea socială și încrederea între cetățeni. Când oamenii simt că au un cuvânt de spus, că sunt respectați și incluși, sunt mai motivați să se implice în viața comunității, să respecte regulile și să contribuie la binele comun. În schimb, excluderea sau marginalizarea duc la tensiuni și polarizare.

Participarea echitabilă nu este doar o problemă de justiție socială, ci și o condiție pentru progresul colectiv. O societate în care toți au un loc la masă este o societate mai puternică, mai stabilă și mai umană.

Fiecare cultură trebuie să aibă ocazia să se exprime și să participe activ în viața socială, politică și economică a unei comunități.



Într-o lume tot mai globalizată, diversitatea culturală și egalitatea de șanse reprezintă două valori fundamentale pentru construirea unei societăți echitabile și inclusive. Respectarea și promovarea diversității culturale contribuie direct la asigurarea egalității de șanse între indivizi, indiferent de originea lor etnică, religioasă sau socială.

Egalitatea de șanse nu poate exista fără recunoașterea și respectarea diferențelor culturale. O societate care ignoră sau respinge identitățile culturale riscă să creeze inechități și bariere sociale. Politicile publice, instituțiile și mediul profesional trebuie să asigure condiții egale tuturor, ținând cont de nevoile specifice ale diferitelor grupuri culturale. Astfel, diversitatea devine un criteriu important în construirea unei societăți corecte și democratice.

Diversitatea culturală și egalitatea de șanse sunt strâns legate și se susțin reciproc. Doar prin recunoașterea și valorizarea diferențelor putem crea o societate în care fiecare individ are șansa de a se dezvolta și de a contribui în mod egal. Respectul față de diversitate nu este doar o formă de toleranță, ci o condiție esențială pentru progresul unei lumi bazate pe echitate și solidaritate.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9, Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	BUICA IULIANA	
Domiciliul	AHARĂȘTI DE JOS	
Nivel de studii	ISCED 3	
Persoană defavorizată	DA	NU
Vârsta	55	
Telefon/E-mail	0743 050201	

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.		
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	09.10.2025	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	09.10.2025	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebări	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	X	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi invidivizi?	X	
3.	Pentru a preveni hartuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?		X
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	X	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	X	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		X
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	X	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	X	
9.	Inspectia Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	X	
10.	Discriminarea înseamna refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	X	

Intocmit, Stoica Adriana

07.10.2025
Expert egalitate șanse

Nume si prenume beneficiar

Duico Tuliano Lihana

Semnatura:

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European-

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESQ4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Tine pasul!”

Cod apel: PED/73/PEO_P9/OP4/ESQ4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	PREDESCU ANDREEA		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCED 4		
Persoană defavorizată	DA		NU
Vârsta	36		
Telefon/E-mail	0761196930		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.		
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	09.10.2025	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate sanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebări	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	✓	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz făcut nu de unul, ci de mai mulți invidivizi?	✓	
3.	Pentru a preveni hărțuirea la locul de munca trebuie să îți dai demisia?		✓
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	✓	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	✓	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		✓
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	✓	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	✓	
9.	Inspekția Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	✓	
10.	Discriminarea înseamnă refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	✓	

Intocmit, Stoica Adriana
09.10.2013
Expert egalitate șanse

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

Nume si prenume beneficiar

PREDESCU ANDREEA

Semnatura:

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Fine pasul”

Cod apel: PED/73/PED_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	ZAMIRA ADINA		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCED 4		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	35		
Telefon/E-mail	0761867192		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.		
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	09.10.2025	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate sanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând

seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebări	Răspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	X	
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi invidivizi?	X	
3.	Pentru a preveni hartuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?		X
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	X	
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	X	
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?		X
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	X	
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	X	
9.	Inspekția Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	X	
10.	Discriminarea înseamnă refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	X	

Intocmit, Stoica Adriana

09.10.2025
Expert egalitate șanse

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

Nume si prenume beneficiar

Semnatura:

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	LALU ADRIAN		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCED 4		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	49		
Telefon/E-mail	0774427454		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.		
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?	10.10.2025 	

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana 10.10.2025

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ES04.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 3

Chestionar privind egalitatea de șanse

Nr.crt.	Intrebări	Raspuns	
		DA	NU
1.	Hărțuirea este un comportament intenționat, care amenință sau deranjează insistent?	☒	☐
2.	Mobbing-ul reprezintă un abuz facut nu de unul, ci de mai multi indivizi?	☒	☐
3.	Pentru a preveni hărțuirea la locul de munca trebuie sa iti dai demisia?	☐	☒
4.	Discriminarea multiplă survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare cumulativ?	☒	☐
5.	Egalitatea între femei și bărbați reprezintă un drept fundamental, o valoare comună a Uniunii Europene și o condiție necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene?	☒	☐
6.	Angajatorilor le este permis să discrimineze o angajată ca urmare a stării sale de graviditate sau maternitate?	☒	☒
7.	Angajatorii trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel?	☒	☐
8.	Angajatorii trebuie să introducă dispoziții pentru interzicerea discriminării pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților?	☒	☐
9.	Inspekția Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați sunt autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă ?	☒	☐
10.	Discriminarea înseamnă refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză ?	☒	☐

Intocmit: Stoica Adriana
10.10.2015
Expert egalitate șanse

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

Nume si prenume beneficiar
CALU ADRIAN
Semnatura:

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Yoncu Ecaterina Beatrice	29	DA	NU	NU	0445142464	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

13.10.2021
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Vă informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și ca NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.

ASOCIATIA AGORA 2013
CRAIOVA, DOLJ
asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT
MIERCUREA CIUC, HARGHITA
asociatihrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Ionuț Ecaterina Beatrice		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCED 4		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	29		
Telefon/E-mail	0745142464		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	13.12.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

**TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510**

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Păun Andrei	31	SA	NU	NU	0767005940	
2	Păun Maria	61	SA	NU	NU	0780138442	
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea si semnarea acestui formulara exprimat consimtamantul cu privire la utilizarea si prelucrarea datelor personale. Va informam ca APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastra in scopul prelucrării catre autoritati competente pentru indeplinirea obligatiilor legale. terti contractanti in scopul indeplinirii unor interese legitime si ca NU intentionam transferarea acestor date catre o alta companie



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	ȚĂUXI ANDREI		
Domiciliul	BALS		
Nivel de studii	ISCED 3		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	31		
Telefon/E-mail	0767005990		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	14.10.2025 [Signature]	[Signature]
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ES04.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Tine pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	PAUN MARIN		
Domiciliul	BALS		
Nivel de studii	ISCES3		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	61		
Telefon/E-mail	0730138442		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	14.10.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	BUCUR RASU-DANIEL	39	DA	—	—	0743320000	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

15.10.2020
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Vă informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale. Termi contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

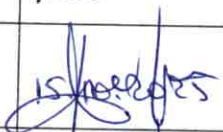
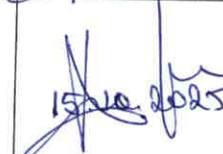
Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	BUCUR RADU- DANIEL		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCED3		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	39		
Telefon/E-mail	0443320000		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.		
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate sanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	PIRVANESCU IVENITA	41	DA	=	=	0784.558.378	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

16.10.2025

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

0241 303200 - email: agora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	PIRVANESCU IVENITA		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCED 4		
Persoană defavorizată	DA		NU
Vârsta	41		
Telefon/E-mail	0784558378		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	16.10.2025 [Signature]	nd
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	16.10.2025 [Signature]	nd
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate sanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Segearceanu Doringa	50	DA			0769553322	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

20.10.2025
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, termi contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și ca NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	SEGĂRCEANU DORINIA		
Domiciliul	CRAIOVA		
Nivel de studii	ISCED 4		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	50		
Telefon/E-mail	0769553322		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.		
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Daschewici Stogor Hădălin	45	SA	NU	NU	0763790123	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

21.10.2025
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.

ASOCIATIA AGORA 2013
CRAIOVA, DOLJ
asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT
MIERCUREA CIUC, HARGHITA
asociatihrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Iosaduenici Dorog, Mădălin	
Domiciliul	Craiova	
Nivel de studii	ISCED 4	
Persoană defavorizată	DA	☒ NU
Vârsta	45	
Telefon/E-mail	0763790123	

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	21.10.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	21.10.2025	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate sanse

Stoica Adriana

21.10.2025

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Tine pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Tanica CONSTANTIN	37	✓	—	—	0763946207	ctiny
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

Stoica Adriana
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formular va exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.

ASOCIATIA AGORA 2013
CRAIOVA, DOLJ
asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT
MIERCUREA CIUC, HARGHITA
asociatihrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7.Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Tănicio Constantin		
Domiciliul	Craiova		
Nivel de studii	ISCED3		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	37		
Telefon/E-mail	0763946607		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	22.10.2025 [Signature]	da
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	Budoș Julia Roxana	46	DA	NU	NU	0957283285	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

23.10.2023.

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea si semnarea acestui formular va exprimati consimtamantul cu privire la utilizarea si prelucrarea datelor personale. Va informam ca APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastra in scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale, terți contractanți in scopul îndeplinirii unor interese legitime si ca NU intentionam transferarea acestor date către o alta companie.

ASOCIATIA AGORA 2013
CRAIOVA, DOLJ
asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT
MIERCUREA CIUC, HARGHITA
asociatihrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	Bucur Julia Roxana		
Domiciliul	Craiova		
Nivel de studii	ISCED 3		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	46		
Telefon/E-mail	0754283285		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.		Buli
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate sanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatihrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	DASCHEVICI RALUCA MIHAELA	32	DA	—	—	0726658482	
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit
27.10.2021
Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea si semnarea acestui formular va exprimati consimtamantul cu privire la utilizarea si prelucrarea datelor personale. Va informam ca APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastra in scopul prelucrării catre autoritati competente pentru indeplinirea obligatiilor legale, tem contractanti in scopul indeplinirii unor interese legitime si ca NU intentionam transferarea acestor date catre o alta companie.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	DASCHEVICI RALUCA MIHAELA	
Domiciliul	CRAIOVA	
Nivel de studii	ISCED5	
Persoană defavorizată	DA	NU
Vârsta	42	
Telefon/E-mail	072 66 58482	

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.	27.10.2025	
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.	24.10.2025	
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel național. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate șanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatihrexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Анеха 1

TABEL PARTICIPANTI LA SESIUNEA DE INFORMARE EGALITATE DE SANSE
CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Nr crt	Nume si prenume	Varsta	Angajat (da/nu)	Urmez o forma de invatamant(da/nu)	Particip in prezent la activitati de formare (da/nu)	Telefon/Email	Semnatura beneficiar
1	VELEA MIHAELA	47	Da	NU	NU	0764 325302	Uleca
2							
3							
4							
5							
6							
7							

Intocmit,

29.10.2025

Expert egalitate de sanse, Stoica Adriana

Nota: Prin completarea și semnarea acestui formulara exprimat consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Va informăm că APSG are dreptul de a transmite datele dumneavoastră în scopul prelucrării către autorități competente pentru îndeplinirea obligațiilor legale. Termi contractanți în scopul îndeplinirii unor interese legitime și că NU intenționăm transferarea acestor date către o altă companie.

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLJ

asociatia@agora2013.ro

ASOCIATIA HR EXPERT
MIERCUREA CIUC, HARGHITA
asociatiarexpert@gmail.com



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fond: Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Proiect: CARIERA TRASEU PROFESIONAL ID 309510

Anexa 2

Fișa de informare privind egalitatea de șanse

Nume, prenume beneficiar GT	VELEA MIHAELA		
Domiciliul	Craiova,		
Nivel de studii	ISCED 4		
Persoană defavorizată	DA	NU	
Vârsta	47		
Telefon/E-mail	07 64325302		

Nr. crt.	TEMA	Data / semnătura expert egalitate de șanse	Observații *)
1	Conceptul de egalitate de șanse.		Velea
2	Egalitatea de gen. Discriminare. Nediscriminare. Hărțuire.		Velea
3	Organizații naționale/instituții care au competențe în domeniul egalității de șanse. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament nediscriminatoriu. Cadrul legislativ la nivel national. Cadrul legislativ la nivel european. Ce faceți dacă sunteți discriminați/discriminate?		

*) Întâlnire face-to-face/ întâlnire zoom/convorbire telefonică/e-mail

Expert egalitate sanse

Stoica Adriana

ASOCIATIA AGORA 2013

CRAIOVA, DOLI

asociatiaagora2013@gmail.com

ASOCIATIA HR EXPERT

MIERCUREA CIUC, HARGHITA

asociatiahrexpert@gmail.com